

## **Avaliação psicológica em casos de pcd's: novas ou antigas práticas?**

Ana Júlia Antunes Lima, Carlos César Pereira dos Santos Filho, Carolina Maria Mota Santos.

Departamento de Psicologia, *Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais Campus Betim, Rua do Rosário, 1081, Bairro Angola, Betim, Minas Gerais, CEP32604-115, [analiga0102@gmail.com](mailto:analiga0102@gmail.com).*

**Palavras-chave:** pessoa com deficiência; avaliação psicológica; recrutamento; seleção.

**Keywords:** person with disabilities; psychological assessment; recruitment; selection.

**Introdução:** No início da década de 90, o governo promulgou a Lei 8.213 que determina que seja reservada nas empresas uma cota para Pessoa com Deficiência (PCD). Compreender como tem sido cumprida a legislação neste caso é o foco deste trabalho. **Objetivo:** Além disto, buscou-se verificar como ocorrem os processos de recrutamento e seleção em PCD's nas organizações brasileiras nos últimos 10 anos. **Metodologia:** Quanto aos fins trata-se de pesquisa qualitativa descritiva e quanto aos meios, trata-se de pesquisa bibliográfica. Foram estudados artigos publicados em revistas nacionais da área no período de 2005 até 2015. **Resultados:** Na estrutura física, observou-se que 90% das empresas não altera seu espaço físico para o recebimento das pessoas. Apesar de reconhecerem a importância da adaptação, não há um esforço por parte das mesmas de mudarem tal realidade. E 60% das empresas não promove a capacitação profissional do Setor de Recursos Humanos (RH) para atender a este público. O laudo médico é em algumas empresas tomado como único requisito para a seleção. Poucas são as informações relativas ao processo de seleção nos estudos propiciados pelos artigos. **Discussão:** As informações acerca da etapa da avaliação psicológica são poucas, deixando uma lacuna acerca dos testes utilizados, bem como padronizados para este público. **Conclusão:** Boa parte das empresas tem a preocupação em contratar a PCD, tendo em vista o cumprimento da lei de reserva de cotas. Os artigos publicados nesta temática são escassos, e dentre os encontrados, não foi possível identificar como ocorre a avaliação psicológica e a dimensão da padronização para este público. Espera-se que este estudo possa contribuir para uma conscientização dos profissionais de RH em relação às melhorias necessárias para um adequado processo de seleção de PCD's.